

採用活動におけるハラスメント防止方針

■安心して就職活動に臨めるように

NTT MEは、「NTTグループ人権方針」に基づき、人権尊重を重要な社会的責任と捉え、採用活動においても応募者・求職者のみなさまとの信頼関係を大切にし、一人ひとりを尊重した採用活動を行っています。皆さま一人ひとりが安心して就職活動に臨めるよう、あらゆるハラスメントや差別を禁止し、公正かつ誠実な採用活動を実施して参ります。

NTT MEの取組

■ハラスメントの防止

採用活動において、応募者・求職者のみなさまに対するハラスメントや差別につながる行為を行いません。また、採用活動に関わる社員への周知・啓発を行い、適切な採用活動の実施に努めています。

■採用活動ルールを整備

- ・ 応募者・求職者のみなさまとの面談や連絡方法に関するルールを整備し、適切な運営に努めています。
- ・ 面談はオンラインや当社オフィス、大学構内その他適切な環境（公共施設、商業施設など含み）でのみ実施します
- ・ 連絡手段は会社の提供する公式な手段（メールアドレス、電話番号、採用管理システム等）に限ります

■相談窓口の設置

採用活動において、不適切な言動やハラスメントに該当する行為があった場合には、ご相談いただける窓口を設けています。

当社の選考環境においてご不安な点がございましたら、以下の窓口へご相談ください。

- ・ 相談窓口：saiyou-eng-gm@east.ntt.co.jp

■プライバシーの保護および不利益取扱いの禁止

相談内容や個人情報は適切に取り扱い、ご相談いただいたことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

本窓口へのご相談が採用選考やその結果に影響することはございません。